



**ALKATETZA DEKRETUA**

**ESPEDIENTEA:** 2024ILAE0007

**GAIA:** Ekonomia Teknikaria bitarteko funtzionarioz hornitzeko hautekata-prozesuko oinarri arautzaileak onartzea

**TITULARRA:** ARETXABALETAKO UDALA

**ERABAKIA**

Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21. artikulua ematen dizkidan eskuduntzez baliaturik, honako hau erabakitzen dut:

**I 25/00148 zenbakidun Alkatetza Dekretua.-**

2025eko otsailaren 12an Administrazio Orokorreko Teknikariak txosten juridikoa eman zuen Ekonomia Teknikariaren hautaketa-prozesuko oinarri arautzaileak proposatzen.

**ERABAKI DA:**

**Lehena.-** Ekonomiako Teknikaria kontratatzeko oinarri arautzaileak onartzea (I. eranskina) eta deialdia egitea.

**Bigarrena.-** Lan-eskaintza Lanbiden argitaratzea.

**DECRETO DE ALCALDIA**

**EXPEDIENTE:** 2024ILAE0007

**ASUNTO:** Aprobar las bases reguladoras y convocar la contratación del Técnico de Economía.

**TITULAR:** ARETXABALETAKO UDALA

**RESOLUCION**

De conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen local, resuelve


**"Decreto de Alcaldía n. I 25/00148.-**

El 12 de febrero de 2025 el Técnico de Administración General emite informe jurídico proponiendo las bases reguladoras del proceso selectivo del Técnico de Economía.

**SE RESUELVE:**

**Primero.-** Aprobar las bases reguladoras y convocar la contratación del Técnico de Economía, que figuran como Anexo I.

**Segundo.-** Publicar la oferta de empleo en Lanbide.

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAFKNR8.d0j9</a>



## ERANSKINA I

### Ekonomia teknikariaren lanpostua, bitarteko izaeraz hornitzeko deialdia eta oinarriak

### Convocatoria y bases para la provisión del puesto de Técnico de Economía, con carácter interino

#### Lehena. Lanpostuaren ezaugarriak

#### Primera. Características del puesto

Bitarteko langileen bidez betetzeko merezimendu lehiaketarako deialdia egiten da:

Se convoca concurso de méritos para cubrir mediante personal interino:

- **Lanpostua:** Ekonomia Teknikaria.
- **Taldea:** A1.
- **Destino osagarria:** 24.
- **Berariazko osagarria:** 26.409,27 euro urtean.
- **Iraupena:** Hornitu arte.
- **Lanaldia:** Osoa.

- **Denominación:** Técnico económico.
- **Grupo:** A1.
- **Complemento de destino:** 24.
- **Complemento específico:** 26.409,27 euros anuales.
- **Duración:** Hasta cubrir.
- **Jornada:** Completa.

#### Bigarrena. Izangaien baldintzak

#### Segunda. Condiciones de las personas aspirantes

- 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.
- Espainiar nazionalitatea izatea.
- Titulazioa: Ekonomia, Enpresa Administrazio eta Zuzendaritzako graduako unibertsitate-titulua (edo baliokidea: lizentziatura, ingeniari-titulua, arkitektura) edo baliokidea izatea, edo titulu hori lortzeko eskubideak ordainduta izatea

Atzerrian titulua lortu duten izangaiek dagokien homologazio kredentziala eduki beharko dute, edo, hala badagokio, baliokidetasun ziurtagiria.

- Euskara. Europako erreferentzia markoaren C2 gaitasunaren pareko euskara maila izatea


Hala eta guztiz ere, 19/2024 Dekretuaren 37.4 artikuluan xedatutakoari jarraituz, hautagaietako batek ere ez badu egiaztatzen eskakizun hori, lanpostuari C1 hizkuntza eskakizuna aplikatuko

- Tener cumplidos los 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.
- Tener la nacionalidad española.
- Titulación: estar en posesión o haber abonado los derechos para obtener la titulación universitaria de grado (o equivalentes: licenciatura, ingeniería, arquitectura) en Económicas, Administración y Dirección de Empresa o asimilado.

Los aspirantes que hayan obtenido la titulación en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, certificado de equivalencia.

- Euskera. Tener un nivel de euskera equivalente a la competencia C2 del marco europeo de referencia.

No obstante, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.4 del Decreto 19/2024, en el supuesto de que ninguno de los candidatos acredite dicho requisito, se aplicará al puesto de

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9</a>



zaio, baina soilik lan poltsa sortzeko deialdi honen ondorioetarako

- e) Bete beharreko lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, eta eginkizun horiek betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea.
- f) Diziplina espediente bidez baztertuta ez egotea herri administrazioen ez autonomia erkidegoetako organo konstituzionalen edo estatutuen araberako organoen zerbitzutik, eta ez egotea epai bidez erabat edo bereziki desgaituta enplegu eta kargu publikoetan aritzeko ez funtzionario kidego edo eskalan sartzeko, ez eta, lan kontratudun langileen kasuan, baztertu edo desgaitutako lanpostuan egiten zituzten antzeko egitekoetan aritzeko ere. Desgaituta edo horren pareko egoera batean ez egotea, eta beste estatu batean egoera berean egonda enplegu publikora iristeko eragozpen izango litzatekeen diziplinazko zehapenik edo horren parekorik ez izatea.
- g) Ezintasuneko edo bateraezintasuneko legezko auziren batean sartuta ez egotea.

### Hirugarrena. Izangaiak onartzea

Lehiaketan parte hartzeko, interesdunek Lanbiden izena eman beharko dute 5 egun naturaleko epean. Lanbiden eskabidea aurkeztearekin batera, merezimenduak aurkeztu beharko dira, epe berean, Aretxabaletako Udalaren egoitza elektronikoa.

Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, lehendakariak ebazpena emango du bost egun balioduneko epean, onartutakoen eta baztertutakoen zerrenda onartutzat emanda. Ebazpen hori udaleko iragarki oholean eta Aretxabaletako Udalaren egoitza elektronikoa argitaratuko da, eta baztertzearren arrazoia adieraziko da. Baztertutako hautagairik ez badago edo, egon arren, zerrenda jendaurrean jarri eta bost egun


trabajo el perfil lingüístico C1 a los solos efectos de la presente convocatoria de creación de bolsa de trabajo.

- e) Poseer la capacidad funcional para desempeñar las funciones asignadas al puesto a proveer y no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que impida el desempeño de tales funciones.
- f) No haber sido separadas, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en situación de inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario/a, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiesen sido separadas o inhabilitadas. No haber sido inhabilitadas o situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en otro Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- g) No hallarse incursas en causa legal de incapacidad o incompatibilidad.

### Tercera. Admisión de candidatos

Para tomar parte en el concurso las personas interesadas deberán inscribirse en Lanbide en el plazo de 5 días naturales. Junto a la presentación de instancia en Lanbide, deberán presentarse los méritos, en el mismo plazo, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Aretxabaleta.

Expirado el plazo de presentación de instancias, la presidencia dictará resolución en el plazo máximo de cinco días hábiles declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en el tablón de anuncios municipal y en el de la sede electrónica del Ayuntamiento de Aretxabaleta, se indicará la causa de la exclusión, y será elevada automáticamente a definitiva si no hubiera aspirantes excluidos o si, aun habiéndolos,

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b><i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i></b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9</a>



balioduneko epean alegaziorik aurkeztu ez bada, ebazpena behin betiko bihurtuko da automatikoki.

Ebazpen horretan bertan, lehendakariak zehaztuko du epaimahai kalifikatzailea non eta noiz eratuko den, bai eta nola osatuko den ere.

#### Laugarrena. Hautaketa prozesuaren deskribapena

Hautaketa-prozesua lehiaketa bat izango da, eta honako merezimendu hauek baloratuko dira:

**a. Esperientzia. Gehieneko puntuazioa: 25 puntu.**

- Gehienez ere 15 punturekin balioetsiko da, 0,25 puntuz hilabete oso bakoitzeko, goi mailako teknikari ekonomialari lanpostuetan edo deitutako plazaren eginkizunen eduki bera edo antzekoa duten lanpostuetan izandako lan esperientzia.
- Gehienez ere 10 punturekin balioetsiko da, 0,15 puntuz hilabete oso bakoitzeko, kontuhartzaitzako erdi mailako teknikari lanpostuetan edo eginkizunen eduki bera edo antzekoa duten lanpostuetan izandako lan esperientzia.

Gutxienez puntu 1 lortzen ez duena prozesutik kanpo geratuko da.

Lan egindako aldien kopurua batuko da, eta hilabete baino gutxiagoko aldiak baztertuko dira. Ondorio horietarako, 30 egun naturalek osatuko dute hilabetea.

Esperientzia profesionala egiaztatzeko, aurretiko zerbitzuak eman ziren administrazioaren zerbitzu-ziurtagiria aurkeztu beharko da. Ziurtagirietan, lanpostuaz jabetzeko data, kargu uztearen data, taldea, azpitaldea, eskala eta zerbitzu aldia jasoko dira, azken hori egunetan, hilabeteetan eta urteetan adierazita.

Ez dira baloratuko baloraturako beste batzuekin aldi

no hubiesen presentado alegaciones en el plazo de cinco días hábiles desde la exposición pública de la lista.

En la misma resolución, la presidencia determinará el lugar y fecha de la constitución del tribunal calificador y su composición.

#### Cuarta. Descripción del proceso selectivo

El proceso selectivo consistirá en un concurso en el que se valorarán los siguientes méritos:

**a. Experiencia. Puntuación máxima, 25 puntos.**


- Se valorará con un máximo de 15 puntos, a razón de 0,25 puntos por mes completo, la experiencia profesional en el desempeño de puestos de trabajo de técnico/a superior economista o de puestos de contenido igual o similar al de las funciones de la plaza convocada.
- Se valorará con un máximo de 10 puntos, a razón de 0,15 puntos por mes completo, la experiencia profesional en el desempeño de puestos de trabajo de técnico/a medio de intervención o de puestos de contenido igual o similar.

Será excluido del proceso quien no obtenga una puntuación mínima de 1 punto.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los periodos trabajados y, una vez realizada la misma, despreciándose las fracciones inferiores a un mes. A estos efectos, se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

La experiencia profesional se acreditará mediante certificado de servicios de la administración en que se prestaron servicios previos. En los certificados constará la fecha de toma de posesión, la de cese, grupo, subgrupo, escala y periodo de servicios en días, meses y años.

No serán objeto de valoración aquellos servicios prestados simultáneamente en el tiempo con otros objetos de

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b><i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i></b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9</a>



berean egindako zerbitzuak.

**b. Ikastaroak eta masterrak. Gehienez 7 puntu.**

Lanpostuarekin zerikusia duten ikastaroak edo masterrak egin izanagatik. Ikastarook, zuzenean eta ez zeharka, administrazio zuzenbideari, kontratazio publikoari, administrazio publikoetako langileei, administrazio publikoen ondasunei, toki araubideari, tokiko finantza eta zerga zuzenbideari, ekonomia eta finantza kudeaketari, aurrekontuei eta kontabilitate publikoari edo hirigintzari eta ingurumenari buruzkoak izan beharko dute, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak edo administrazio publikoen mendeko beste prestakuntza zentro ofizial batzuek, unibertsitate publiko edo pribatuek eta elkargo ofizialek emanak edo homologatuak.

- Master ofizial bakoitzeko: puntu 1.
- 749 orduetik gorako unibertsitate ikastaro edo titulu propio bakoitzeko: 0,6 puntu.
- 500-749 orduko unibertsitateko ikastaro edo titulu propio bakoitzeko: 0,4 puntu.
- 100-499 orduko unibertsitateko ikastaro edo titulu propio bakoitzeko: 0,2 puntu.
- 25-99 orduko unibertsitateko ikastaro edo titulu propio bakoitzeko: 0,1 puntu.

Bestelako jarduerak, hala nola jardunaldiak, mahai-inguruak, topaketak, eztabaidak edo antzekoak, ez dira baloratuko.

Ikastaroen iraupena ECTS kredituetan bakarrik adierazten denean, kreditu bakoitza 25 ordu gisa zenbatuko da.

Iraupena ECTS ez diren kredituetan bakarrik adierazten denean, kreditu bakoitza 10 ordu gisa zenbatuko da.

Prestakuntza masterrak eta ikastaroak egiaztatzeko, dagokion ziurtagiria edo tituluaren kopia aurkeztu beharko da. Ez dira baloratuko iraupen orduen, kredituen edo programaren berri ematen ez duten prestakuntza

valoración.

**b. Cursos y másteres. Máximo 7 puntos.**

Por haber completado en los cursos o másteres relacionados con el puesto de trabajo, relativos, de forma directa, no transversal, a derecho administrativo, contratación pública, personal de las AAPP, bienes de las administraciones públicas, régimen local, derecho financiero y tributario local, gestión económico-financiera, presupuestaria y, contabilidad públicas, urbanismo y medio ambiente, impartidos u homologados por el Instituto Vasco de Administración Pública u otros centros de formación oficiales dependientes de administraciones públicas, así como universidades públicas o privadas y colegios oficiales.


- Por cada máster oficial: 1 punto.
- Por cada curso o título propio de universidad, de más de 749 horas: 0,6 puntos.
- Por cada curso o título propio de universidad, entre 500 y 749 horas: 0,4 puntos.
- Por cada curso o título propio de universidad, entre 100 y 499 horas: 0,2 puntos.
- Por cada curso o título propio de universidad, entre 25 y 99 horas: 0,1 puntos.

Las actividades de naturaleza diferente como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates o análogos no serán objeto de valoración.

Cuando la duración de los cursos solo esté expresada en créditos ECTS, cada crédito se computará como 25 horas.

Cuando la duración solo esté expresada en créditos no ECTS, cada crédito se computará como 10 horas.

La acreditación de los másteres y cursos de formación se realizará mediante la presentación del certificado correspondiente o la copia del título. No serán objeto de valoración aquellos cursos de formación en los que no

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b><i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i></b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9</a>



ikastaroak. Karrera, gradu edo master ofizialetan sartzen direnak ere ezin izango dira baloratu.

Epaimahai kalifikatzaileak merezimenduen behin-behineko balorazioa jasotzen duen zerrenda onartuko du eta Aretxabaletako Udalaren eta egoitza elektronikoren iragarki tauletan argitaratuko du, puntuazioaren arabera ordenatuta.

Merezimenduen balorazioan puntuazio bera lortuz gero, honako irizpide hauek aplikatuko dira hurrenez hurren:

- Puntuazio handiena esperientziaren atalean.
- Puntuazio handiena titulazioen atalean.
- Puntuazio handiena Ikastaro eta masterren atalean.

Izangaiek bost egun balioduneko epea izango dute alegazioak egiteko. Epe hori amaituta, epaimahaiak hautaketa prozesuaren behin betiko balorazioaren zerrenda argitaratuko du.

#### **Bosgarrena. Dokumentuak aurkeztea**

Deialdia egin ondoren, onartu dutenetatik izendapena proposatu den lan poltsan puntuaziorik onena lortu duen hautagaiak, deialdi honetan eskatutako gaitasun baldintzak eta betekizunak egiaztatzen dituzten jatorrizko agiriak aurkeztu beharko ditu, toki erakundeak izendapen proposamena helarazi eta hiru egun balioduneko epean, bai eta hautatzeko alegatu ziren merezimenduak ere. Horrez gain, ezgaitasun edo bateraezintasun kausarik ez duela eta diziplina espediente baten bidez inongo administrazio publikoren zerbitzuetatik bereizita ez dagoela egiaztatzen duen zinpeko aitortpena eta eginkizuna normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats fisikorik ez duela egiaztatzen duen ziurtagiria aurkeztu beharko ditu.

Adierazitako epearen barruan, eta ezinbesteko kasuetan

figuren ni las horas de duración ni los créditos o el programa del mismo. Tampoco serán valorables los que formen parte de carreras, grados o másteres oficiales.

El tribunal calificador procederá a aprobar y publicar en los tablones de anuncios municipal y de la sede electrónica del Ayuntamiento de Aretxabaleta, la relación que contenga la valoración provisional de méritos, por orden de puntuación.

A igualdad de puntuación en la valoración de méritos, se aplicarán sucesivamente los siguientes criterios:


- Mayor puntuación en el apartado de experiencia.
- Mayor puntuación en el apartado de titulaciones.
- Mayor puntuación en el apartado de cursos y másteres.

Los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles para efectuar las alegaciones pertinentes. Finalizado dicho plazo el tribunal publicará la relación con la valoración definitiva del proceso selectivo.

#### **Quinta. Presentación de documentos**

Efectuado el llamamiento, la persona candidata con mejor puntuación en la bolsa de trabajo, de entre las que hayan aceptado, para la que se proponga el nombramiento, deberá aportar, en el plazo de tres días hábiles, desde que se le haya trasladado por la entidad local la propuesta de nombramiento, los documentos originales acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en esta convocatoria y de los méritos alegados que fueron valorados para su selección y, además, declaración jurada de no hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad, y de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna administración pública y certificado acreditativo de no padecer enfermedad o defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de la función.

Si dentro del plazo expresado, y salvo causa de fuerza

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b><i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i></b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9</a>



izan ezik, izangaiak ez baditu eskatutako baldintzak egiaztatzen, ondoriorik gabe geratuko dira bere jardun guztiak, eskabidean datu faltsuak jartzeagatik izan lezakeen erantzukizunari kalterik egin gabe. Kasu horretan, udaleko lehendakariak onartu duen hurrengo izangaia izendatzeko proposamena egingo du, puntuazio hurrenkeraren arabera.

#### **Seigarrena.- Poltsaren kudeaketa**

Lan-poltsa bakarra osatuko da, egiaztatutako hizkuntza eskakizunaren eta bakoitzak lortutako azken puntuazioaren arabera hurrenkeran. Hau da, lehenengo postuetan agertuko dira C2 egiaztatu dutenak (puntu gehien lortu duenetik hasita), eta ondoren, C1 egiaztatu dutenak.

Lan poltsa hori erabili ahal izango da udaleko lanpostu berean sortzen diren aldi baterako beharrak betetzeko, nahiz antzeko eginkizunak dagozkien lanpostuak betetzeko.

Lan poltsatik kanpo geratzeko zioa izango dira izangaiak lan poltsan parte hartzeari uko egitea, zortzigarren oinarriak eskatzen duen dokumentazioa epe barruan ez aurkeztea, lanpostuaz ez jabetzea eta eskainitako lanpostua betetzeari uko egitea, salbu eta, azken kasu horretan, arlo publikoan edo pribatuan lanpostu bat betetzen ari dela egiaztatzen bada edo osasun agiri ofizialen bidez egiaztatutako gaixotasuna badago.

#### **Zazpigarrena.- Datuen Babesa**

Informazioaren tratamenduak kontuan hartuko ditu Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatze ari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa; Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 (EB) Erregelamendua, 2016ko apirilaren 27koa, pertsona fisikoen babesari buruzkoa, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez; eta aplikagarri diren bestelako arauak.

Hautagaiek emandako datu pertsonalak helburu honekin tratatuko dira: administrazio-prozedurak kudeatzea

mayor, la persona aspirante no acreditara los requisitos exigidos quedarán sin efecto todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiera podido incurrir por falsedad en la instancia. En tal supuesto, la presidencia del ayuntamiento realizará propuesta de nombramiento a favor del siguiente aspirante que haya aceptado, según el orden de puntuación.

#### **Sexta.- Gestión de la lista**

Se constituirá una única bolsa de trabajo, ordenada en función del perfil lingüístico acreditado y de la puntuación final obtenida por cada una de ellas. Es decir, en primer lugar se situarán quienes hayan acreditado el C2 (en orden de mayor puntuación), seguido de quienes hayan acreditado el C1.


Esta bolsa se utilizará para cubrir necesidades temporales de personal en el mismo puesto o para el desempeño de funciones de análoga naturaleza.

Serán causa de exclusión de la bolsa la renuncia del candidato/a a formar parte de la misma, la no presentación de la documentación exigida por la base octava en el plazo que fija, la falta de toma de posesión y la renuncia a ocupar el puesto de trabajo ofertado, salvo, en este último supuesto, que se acredite que se encuentra ocupando un puesto en el sector público o privado o enfermedad acreditada mediante documentación médica oficial.

#### **Séptima.- Protección de datos**

El tratamiento de la información tendrá en cuenta lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos, y en las demás disposiciones que resulten de aplicación.

Los datos de carácter personal facilitados por los/as aspirantes serán tratados con la siguiente finalidad:

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b><i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i></b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9</a>



hautaketa-prozesuetan parte hartzeko. Izangaiek hautaketa-prozesu batean parte hartzeko eskaera aurkezteak berekin dakar baimena ematea aldiakari ofizialetan, iragarki-tauletan, Aretxabaletako Udalaren web-orrian eta hautaketa-prozesua arautzen duten oinarriak aplikatuz erabiltzen den beste edozein bidetan egiten diren argitalpenetan identifikatzeko. Era berean, kasua balitz, Aretxabaletako Udalak hautaketa-prozesu zehatzetik eratorritako lan-poltsak kudeatzeko datu pertsonalak tratatzeko baimena ematen du.

Aretxabaletako Udalak datu pertsonalak tratatzea legitimatuta dago interes publikoaren izenean egindako misio bat betetzeagatik edo Aretxabaletako Udalarik emandako botere publikoak erabiltzeagatik, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 6.1) artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Datuen tratamenduaren arduraduna Aretxabaletako Udala da. Datu pertsonalak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeke, mugatzeko eta haien tratamenduaren aurka egiteko eskubideak helbide honetan balia daitezke: Otalora kalea 1, Aretxabaleta (P.K.: 20550). Interesdunari ez bazaio behar bezala erantzuten, erreklamazioa aurkeztu ahal izango du Datuak Babesteko Euskal Bulegoan. Bestalde, parte hartzeko eskabidean, hautagaiek berriazko baimena eman beharko dute beren datuak beste administrazio publiko batzuei lagatzea onartzeko, izangaiek beste administrazio publiko horien enplegu-eskaintzak legez aurreikusitako baldintzetan jaso ahal izan ditzaten, eta, izangaiaren onarpena berriaz jasota ez badago, lagapen horren aurkakotzat joko da.

#### Zortzigarrena.- Epaimahaia eta oinarrien interpretazioa


Epaimahaia epaimahaiburuak, hiru mahaikidek eta Epaimahaiko idazkariak osatuko dute; denak ala denak, enplegatutako publikoak, deialdian parte hartzeko eskatutako titularen maila akademiko bereko edo goragoko titulua

Gestión de los procedimientos administrativos para la participación en procesos selectivos. La presentación por los/as aspirantes la solicitud para participar en un proceso selectivo implica su autorización para que se les identifique en las publicaciones procedentes que se lleven a cabo en los boletines oficiales, tableros de anuncios, en la página web del Ayuntamiento de Aretxabaleta y en cualquier otro medio que se utilice en aplicación de las bases reguladoras del proceso selectivo. Asimismo, supone su consentimiento para que el Ayuntamiento de Aretxabaleta, en su caso, trate los datos personales para la gestión de las bolsas de trabajo que deriven del concreto proceso selectivo.

El tratamiento de los datos de carácter personal por parte de Ayuntamiento de Aretxabaleta queda legitimado en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o el ejercicio de poderes públicos conferidos al Ayuntamiento de Aretxabaleta, en los términos previstos en el artículo 6.1) del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016. El responsable del tratamiento de datos es el Ayuntamiento de Aretxabaleta. Los derechos de acceso a datos personales, rectificación, supresión, limitación y oposición a su tratamiento se pueden ejercitar en la dirección c/ Otalora, 1 de Aretxabaleta (C.P. 20550). Si la persona interesada no fuera atendida debidamente podrá presentar una reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos. Por su parte, en la solicitud de participación se requerirá el consentimiento expreso de los/as aspirantes para aceptar la cesión de sus datos a otras administraciones públicas, a los únicos efectos de que los/as aspirantes puedan recibir ofertas de empleo de esas otras administraciones públicas en los términos legalmente previstos, considerándose, de no constar expresamente la aceptación del/la aspirante, que se opone a dicha cesión.

#### Octava.- Tribunal e interpretación de las bases

El Tribunal estará integrado por la presidencia, tres vocalías y la Secretaría del Tribunal; todas las personas empleadas públicas con titulación académica de nivel igual o superior al exigido para tomar parte en la convocatoria, y al menos la mitad de sus miembros con

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b><i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i></b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9</a>





dutenak; eta erdiek gutxienez ezagutza arlo berekoa

Izangaiek epaimahaiko kideak errefusatu ahal izango dituzte, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. eta 24. artikuluetan eta indarrean dauden gainerako xedapenetan aurreikusitako inguruabarrak gertatzen direnean.

Epaimahaiak ahalmena du agertzen diren zalantzak ebazteko eta lehiaketaren ordena onari eusteko beharrezko erabakiak hartzeko; oinarri hauetan aurreikusi ez den guztian, gaiari buruz indarrean dagoen legeria aplikatuko da.


Deialdia, haren oinarriak eta oinarrietatik eta epaimahai kalifikatzailearen jardunetik eratorritako administrazio egintza guztiak aurkaratu ahal izango dira Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legean eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8., 14. eta 46. artikuluetan aurreikusitako kasuetan eta moduan.

titulación correspondiente a la misma área de conocimientos.

Los aspirantes podrán recusar a los miembros del tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y demás disposiciones vigentes.

El tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del concurso, rigiendo, en lo no previsto en estas bases, la legislación vigente sobre la materia.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquellas y de la actuación del tribunal calificador podrán ser impugnados en los casos y en la forma previstos por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

<b>Sinatzailea</b>	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<b><i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i></b> <a href="https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9">https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAFKNR8.d0j9</a>